


شماره:	۹۹/۹۴۸۶۷	بخشنامه به دستگاه‌های اجرایی و پیمانکاران
تاریخ:	۱۳۹۹/۰۳/۰۳	
موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی پیمانکاران		
<p>در راستای اجرای ماده (۳۴) قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور (موضوع نظام فنی و اجرایی یکپارچه کشور) و به استناد اصلاحیه ماده (۲۵) آیین‌نامه طبقه‌بندی و تشخیص صلاحیت پیمانکاران (مصوبه شماره ۱۷۵۰۰/ت/۵۶۲۸۷ هـ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۶ هیأت محترم وزیران) و تبصره بند "ت" ماده (۹) آیین‌نامه اجرایی بند "ج" ماده (۱۲) قانون برگزاری مناقصات (مصوبه شماره ۸۴۱۳۶/ت/۳۳۵۶۰ هـ مورخ ۸۵/۷/۱۶ هیأت محترم وزیران)، دستورالعمل زیر به منظور رسیدگی به تخلفات انتظامی پیمانکاران و تعیین تنبیهات انضباطی آنها ابلاغ می‌گردد.</p>		
<p>محمد باقر نوبخت</p> 		



بسمه تعالی

ریاست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

شماره: ۹۹/۹۴۸۶۷	بخشنامه به دستگاه‌های اجرایی و پیمانکاران
تاریخ: ۹۹/۰۳/۰۳	
موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی پیمانکاران	
فصل اول: کلیات و تعاریف	
ماده ۱- این دستورالعمل نحوه و ضوابط رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه ای) پیمانکاران در مرحله تشخیص صلاحیت توسط سازمان و یا فرآیند ارجاع کار و اجرای موضوع پیمان توسط پیمانکار با گزارش دستگاه اجرایی و یا آرای قطعی قضایی را تعیین می‌کند.	
ماده ۲- اصطلاحات به کار رفته در این دستورالعمل به شرح زیر تعریف می‌گردند:	
۱-۲) سازمان: سازمان برنامه و بودجه کشور.	
۲-۲) معاون سازمان: معاون مرتبط و مسئول حوزه امور فنی سازمان.	
۳-۲) امور نظام فنی اجرایی: امور نظام فنی اجرایی، مشاورین و پیمانکاران.	
۴-۲) سازمان استان: سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان.	
۵-۲) مرجع تشخیص صلاحیت: منظور واحد سازمانی بررسی و صادرکننده گواهینامه تشخیص صلاحیت در سازمان و سازمان استان می‌باشد.	
۶-۲) پیمانکار: شخص حقوقی (شرکت) یا حقیقی واجد شرایط برای انجام خدمات پیمانکاری، براساس آیین‌نامه طبقه‌بندی و تشخیص صلاحیت پیمانکاران (آیین‌نامه شماره ۱۳/۴۸۰/ت ۲۳۲۵۱ هـ مورخ ۸۱/۱۲/۱۱ هیأت محترم وزیران و بخشنامه شماره ۱۵۹۶۵۶/۱۰۱ مورخ ۱۳۸۲/۸/۲۲) و اصلاحات بعدی آن گواهینامه صلاحیت پیمانکاری دریافت نموده و یا متقاضی دریافت گواهینامه صلاحیت پیمانکاری می‌باشد.	
۷-۲) دستگاه اجرایی: تمامی کارفرمایان موضوع ماده ۵ "قانون مدیریت خدمات کشوری" که در پیمان، طرف قرارداد پیمانکار باشند.	
۸-۲) تخلف انتظامی: ارائه مدارک، اسناد و اطلاعات خلاف واقع و عدم رعایت قوانین، آیین‌نامه‌ها، ضوابط، دستورالعمل‌ها و مفاد قراردادی در هر مرحله از فرآیند تشخیص صلاحیت سازمان، فرآیند ارجاع کار و یا اجرای موضوع پیمان توسط پیمانکار تا خاتمه و تحویل قطعی پیمان و یا زمان بهره‌برداری، به تشخیص و گزارش دستگاه اجرایی، بخش‌های مختلف سازمان و یا احکام قضایی.	
۹-۲) تنبیه انضباطی: اقدامی که در قبال تخلف انتظامی پیمانکار توسط مراجع مندرج در این دستورالعمل و بر اساس کسب نمره منفی طبق جدول شماره ۲ اعمال می‌شود.	
۱۰-۲) محرومیت: تنبیه انضباطی ناشی از تخلف پیمانکار دارای گواهینامه صلاحیت معتبر یا منقضی و یا متقاضی اخذ صلاحیت، که منجر به سلب یا عدم تجدید یا تعلیق گواهینامه صلاحیت پیمانکار و ممنوعیت پیمانکار از ارجاع کار جدید و	



بسمه تعالی

ریاست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

شماره:	۹۹/۹۴۸۶۷
تاریخ:	۹۹/۰۳/۰۳
بخشنامه به دستگاه‌های اجرایی و پیمانکاران	
موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انظامی پیمانکاران	
<p>یا تعلیق فرآیند تشخیص صلاحیت و ممنوعیت پیمانکار و یا مدیرعامل و یا اعضای هیات مدیره آن از تشخیص صلاحیت برای دوره زمانی ۶ تا ۳۶ ماه می‌گردد. محرومیت شرکت می‌تواند شامل تقلیل پایه گواهینامه پیمانکاری، حذف رشته یا رشته‌های پیمانکاری، تقلیل ظرفیت ارجاع کار (ریالی و تعدادی)، سلب گواهینامه پیمانکاری در یک یا چند رشته باشد. بعد از اتمام دوره محرومیت، پیمانکار باید نسبت به درخواست اخذ صلاحیت مجدد اقدام نماید.</p> <p>۱۱-۲) تعلیق: تنبیه انضباطی ناشی از تخلف پیمانکار دارای گواهینامه معتبر که منجر به ممنوعیت پیمانکار از ارجاع کار جدید می‌گردد. تعلیق پیمانکار می‌تواند در یک یا چند رشته باشد. بعد از اصلاح موضوع تعلیق، گواهینامه صلاحیت پیمانکار برای مدت باقیمانده اعتبار خواهد داشت. مدت تعلیق جزو مدت زمان اعتبار گواهینامه محسوب می‌شود.</p> <p>۱۲-۲) تعلیق بررسی: تنبیه انضباطی است که به موجب آن پرونده تشخیص صلاحیت پیمانکاری از فرآیند بررسی خارج و تا انتهای زمان تعلیق بایگانی می‌شود.</p> <p>۱۳-۲) تقلیل ظرفیت: تنبیه انضباطی ناشی از تخلف پیمانکار که موجب کاهش میزان ظرفیت ریالی و تعدادی می‌گردد.</p> <p>۱۴-۲) خسارت: هرگونه ضرر مالی و یا زمانی و یا عدول از مشخصات فنی است که در اثر نقص در انجام تعهدات پیمانکار بدلیل عدم رعایت مقررات، ضوابط و استانداردها به پروژه وارد می‌شود.</p> <p>۱۵-۲) رفع محرومیت: عبارتست از کاهش مدت محرومیت بر اساس درخواست مکتوب پیمانکار پس از طی شدن حداقل نصف زمان محرومیت به تشخیص هیات بدوی یا تجدید نظر. در صورت لغو رفع محرومیت، پیمانکار باید نسبت به درخواست اخذ صلاحیت مجدد اقدام نماید.</p> <p>۱۶-۲) گزارش تخلف: گزارش مستندی که در ارتباط با تخلفات پیمانکاران مندرج در این دستورالعمل توسط هر یک از مراجع مندرج در اصلاحیه ماده ۲۵ آیین‌نامه طبقه‌بندی و تشخیص صلاحیت پیمانکاران (مصوبه شماره ۱۷۵۰۰۰/ت/۵۶۲۸۷ هـ. به تاریخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۷) اشاره شده و در آن تخلف پیمانکار در چارچوب این دستورالعمل مشخص گردیده و برای مرجع تشخیص صلاحیت ارسال می‌شود.</p>	



بسمه تعالی

ریاست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

شماره: ۹۹/۹۴۸۶۷	بخشنامه به دستگاه‌های اجرایی و پیمانکاران
تاریخ: ۹۹/۰۳/۰۳	
موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی پیمانکاران	
<p>فصل دوم: مراجع رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه ای) پیمانکاران</p> <p>ماده ۳- مرجع رسیدگی به گزارش‌های تخلفات انتظامی (حرفه‌ای) پیمانکاران، به شرح زیر می‌باشد:</p> <p>۳-۱- تخلفات انتظامی تا سقف نمره ۹۰-، مرجع تشخیص صلاحیت</p> <p>۳-۲- تخلفات انتظامی بیش از نمره ۹۰-، هیات بدوی</p> <p>۳-۳- هیات تجدید نظر</p> <p>ماده ۴- مرجع رسیدگی و اتخاذ تصمیم در مورد تخلفات انتظامی منجر به صدور اخطار کتبی و محرومیت تا سقف نمره ۹۰- مرجع تشخیص صلاحیت (در قالب کمیته) و بیش از نمره ۹۰- هیات بدوی است. بدیهی است با توجه به محل تشخیص صلاحیت، مراجع ذیربط در سازمان یا سازمان استان مسئول رسیدگی به تخلفات انتظامی هستند.</p> <p>ماده ۵- وظایف مرجع تشخیص صلاحیت پیمانکاران در رسیدگی به تخلفات انتظامی پیمانکاران به شرح زیر است:</p> <p>- تعیین تنبیهات انضباطی، اعم از اخطار کتبی و یا انواع محرومیت (تا نمره ۹۰-) که طبق این دستورالعمل تعیین شده است.</p> <p>- مکاتبه و اخذ دفاعیه از پیمانکار برای هیات بدوی؛</p> <p>- بررسی تقاضای لغو محرومیت (تا نمره ۹۰-) متقاضی، پس از سپری شدن نصف زمان محرومیت و ارائه نظر به هیات بدوی مربوطه؛</p> <p>ماده ۶- اعضای هیات بدوی عبارتند از:</p> <p>- رییس امور نظام فنی و اجرایی (رییس هیات)</p> <p>- معاون تشخیص صلاحیت پیمانکاران (دبیر)</p> <p>- یک کارشناس مطلع و صاحب‌نظر در امور قراردادی به تشخیص رییس امور نظام فنی و اجرایی</p> <p>- نماینده تشکل صنفی (بدون حق رای)</p> <p>ماده ۷- اعضای هیات بدوی استان عبارتند از:</p> <p>- رییس سازمان استان (رییس هیات)</p> <p>- مدیر نظام فنی و اجرایی (دبیر)</p> <p>- یک کارشناس مطلع و صاحب‌نظر در امور قراردادی به تشخیص رییس سازمان استان</p> <p>- نماینده تشکل صنفی استان</p> <p>ماده ۸- وظایف هیات بدوی رسیدگی به تخلفات پیمانکاران شامل موارد زیر است:</p> <p>- رسیدگی به گزارش تخلف‌های انتظامی پیمانکاران از سوی مدعیان؛</p> <p>- تعیین تنبیهات انضباطی شامل محرومیت (بیش از نمره ۹۰-)، که طبق این دستورالعمل تعیین شده است؛</p> <p>- رسیدگی به درخواست پیمانکار در زمینه لغو تنبیه صادره در مرجع تشخیص صلاحیت (تا نمره ۹۰)؛</p>	



بسمه تعالی

ریاست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

شماره: ۹۹/۹۴۸۶۷	بخشنامه به دستگاه‌های اجرایی و پیمانکاران
تاریخ: ۹۹/۰۳/۰۳	
موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی پیمانکاران	
<p>- تعیین درصد استفاده از قراردادهای دارای تخلف برای دوره‌های بعدی تشخیص صلاحیت. تبصره: مجموع محرومیت‌های ناشی از تخلفات بندهای ۱۱-۲ و ۱۱-۱ که تا ۳۶ ماه (یا نمره ۱۸۰-) محرومیت را شامل می‌گردد، در مرجع تشخیص صلاحیت اعمال می‌شود. - بررسی تقاضای لغو محرومیت بیش از نمره ۹۰- پس از سپری شدن نصف زمان محرومیت و ارائه نظر به هیات تجدیدنظر مربوطه؛</p> <p>ماده ۹- مرجع رسیدگی به درخواست‌های تجدید نظر، هیات تجدید نظر می‌باشد و اعضای هیات تجدیدنظر عبارتند از:</p> <ul style="list-style-type: none">- معاون سازمان (رییس هیات) یا نماینده ایشان- رییس امور نظام فنی و اجرایی (بدون حق رای)- رییس تشکل صنفی- رییس یا معاون امور حقوقی، قوانین و مقررات سازمان- نماینده دستگاه اجرایی به تشخیص معاون امور نظام فنی و اجرایی- رییس یا معاون امور پایش، ارزیابی و اطلاعات مدیریت <p>ماده ۱۰- وظایف هیات تجدیدنظر رسیدگی به تخلفات انتظامی پیمانکاران پس از صدور رای مرجع تشخیص صلاحیت و هیات بدوی شامل موارد زیر است:</p> <ul style="list-style-type: none">- رسیدگی به درخواست پیمانکار در زمینه لغو محرومیت صادره در مرجع تشخیص صلاحیت (بیش از نمره ۹۰)- رسیدگی به درخواست پیمانکار در اعتراض به رای صادره (درمورد آرای هیات بدوی و مرجع تشخیص صلاحیت پیمانکاران)؛- تجدید نظر بر اساس آرای براءت و یا قرارهای منع تعقیب صادره از مراجع قضایی صلاحیت‌دار؛- رسیدگی به درخواست‌های اعتراضی به رای هیات بدوی و مرجع تشخیص صلاحیت پیمانکاران از سوی دستگاه‌های اجرایی و مراجع قضایی در موضوع مربوطه. این هیات طبق ضوابط و مقررات و بر اساس مستندات تنظیمی و گزارش هیات بدوی اقدام به اتخاذ تصمیم و صدور رای قطعی خواهد نمود. <p>تبصره ۱: هیات‌های فوق الذکر با حضور اکثریت اعضاء رسمیت خواهد یافت. آرای صادر شده بر اساس رای اکثریت حاضر معتبر و در صورت تساوی آراء، نظر رییس هیات مبنای اتخاذ تصمیم خواهد بود.</p> <p>تبصره ۲: حسب مورد و در صورت نیاز، از سایر کارشناسان صاحب‌نظر به منظور ارائه نظرات کارشناسی و یا دفاعیه به منظور کمک به اتخاذ تصمیم در هر یک از هیات‌ها با نظر مسئول هیات دعوت بعمل خواهد آمد.</p> <p>تبصره ۳: افرادی که در هیات‌های بدوی حضور داشته‌اند، در صورت حضور در هیات‌های تجدید نظر، حق رای نخواهند داشت.</p> <p>تبصره ۴: هر کدام از اشخاص معرفی شده فقط در یکی از هیات بدوی یا تجدید نظر می‌توانند به عنوان نماینده حضور داشته باشند.</p>	



بسمه تعالی

ریاست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

بخشنامه به دستگاه‌های اجرایی و پیمانکاران

شماره: ۹۹/۹۴۸۶۷
تاریخ: ۹۹/۰۳/۰۳

موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی پیمانکاران

فصل سوم: موارد تخلف و میزان تنبیه انضباطی

ماده ۱۱ - در این دستورالعمل عملکرد پیمانکار به سطوح زیر تقسیم میشود:

۱-۱۱- طی فرآیند تشخیص صلاحیت

۲-۱۱- بعد از فرآیند تشخیص صلاحیت

۳-۱۱- طی فرآیند ارجاع کار

۴-۱۱- حین انجام عملیات اجرایی

جدول شماره ۱- موارد تخلف

نمره منفی	موارد تخلف پیمانکار	
به ازای هر مدرک ۴۵- نمره	۱-۱-۱۱- ارائه مدارک خلاف واقع مربوط به اشخاص شامل سهامداران، مدیرعامل، اعضای هیأت مدیره امتیازآور و صاحبان امضای مجاز	۱-۱۱- طی فرآیند تشخیص صلاحیت
به ازای هر مدرک ۳۰- نمره	۲-۱-۱۱- ارائه مدارک شخصی خلاف واقع مربوط به پرسنل امتیازآور	
به ازای هر تخلف ۳۰- نمره	۳-۱-۱۱- ارائه هرگونه مدارک خلاف واقع مربوط به شرکت اعم از اساسنامه، روزنامه رسمی، صورتجلسه سهامداران	
به ازای هر تخلف ۶۰- نمره	۴-۱-۱۱- ارائه هرگونه مدارک خلاف واقع مربوط به متن قرارداد، مدارک مربوط به کارهای انجام شده و کار شاخص، تأییدیه کارکرد، مفاصا حساب تأمین اجتماعی، تأییدیه کارکرد در اظهارنامه مالیاتی	
۱۲۰- نمره	۵-۱-۱۱- تبانی، تطمیع، تهدید، پرداخت رشوه و یا نظایر آن براساس آرای قطعی قضایی در فرآیند بررسی پرونده	
اختار کتبی	۱-۲-۱۱- عدم اطلاع به مرجع صدور گواهینامه از جایگزینی مدیرعامل، اعضای هیأت مدیره امتیازآور، پرسنل امتیازآور	
اختار کتبی	۲-۲-۱۱- عدم جایگزینی فرد مناسب در مدت سه ماه در صورت خروج پرسنل امتیازآور، مدیرعامل و اعضای هیات مدیره از شرکت	
به ازای هر فرد ۱۲۰- نمره	۳-۲-۱۱- عدم رعایت قانون موضوع اصل ۱۴۱ قانون اساسی، قانون منع مداخله کارکنان دولت	
به ازای هر مدرک ۳۰- نمره	۴-۲-۱۱- احراز ارائه مدارک خلاف واقع شامل روزنامه ثبتی، اساسنامه، صورتجلسه سهامداران و اظهارنامه مالیاتی	
به ازای هر مدرک ۴۵- نمره	۵-۲-۱۱- احراز ارائه مدرک تحصیلی، سابقه بیمه و سابقه کار خلاف واقع برای مدیرعامل، اعضای هیأت مدیره امتیازآور	
به ازای هر مدرک ۳۰- نمره	۶-۲-۱۱- احراز ارائه مدارک تحصیلی، سابقه بیمه و سابقه کار خلاف واقع برای پرسنل امتیازآور	



بسمه تعالی

ریاست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

بخشنامه به دستگاه‌های اجرایی و پیمانکاران		
شماره: ۹۹/۹۴۸۶۷	تاریخ: ۹۹/۰۳/۰۳	
موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی پیمانکاران		
نمره منفی	موارد تخلف پیمانکار	
۱۱-۲-۷- احراز ارائه مدارک خلاف واقع برای قرارداد مربوط به امتیاز کارهای انجام شده شامل متن قرارداد، تأییدیه کارکرد، مفاصا حساب تأمین اجتماعی، تأییدیه اظهارنامه مالیاتی	به ازای هر مدرک ۶۰- نمره	
	۱۱-۲-۸- احراز ارائه مدارک خلاف واقع برای قرارداد شامل متن قرارداد مربوط به امتیاز کار شاخص، تأییدیه کارکرد، مفاصا حساب تأمین اجتماعی، تأییدیه اظهارنامه مالیاتی	۹۰- نمره
	۱۱-۲-۹- حضور صوری مدیرعامل، اعضای هیأت مدیره امتیازآور و پرسنل امتیاز آور در شرکت از طریق واگذاری مدرک تحصیلی و سوابق کاری به شرکت	۳۰- نمره الی ۶۰- نمره
۱۱-۳-۱- ارائه مدارک خلاف واقع، تبانی، تطمیع، تهدید، پرداخت رشوه و یا نظایر آن براساس گزارش هیأت رسیدگی به شکایات مناقصات در دستگاه اجرایی مرتبط یا آراء قضایی قطعی	۱۲۰- نمره	
	۱۱-۳-۲- انعقاد قرارداد بیش از ظرفیت مجاز (تعداد و ریال)	به ازای هر قرارداد؛ ۱۰- نمره
	۱۱-۳-۳- عدم اظهار انعقاد قرارداد جدید در سامانه ساجات طی مدت سه ماه بعد از انعقاد قرارداد	اخطار کتبی
۱۱-۴-۱- قصور پیمانکار که منجر به فسخ (خلع ید) قرارداد از سوی کارفرما شود (در صورت عدم تغییر آن طی فرآیند داوری)	۱۲۰- نمره	
	۱۱-۴-۲- واگذاری پیمان به شخص ثالث بدون توافق کارفرما	۶۰- نمره
	۱۱-۴-۳- در مواقعی که عملکرد پیمانکار (اعم از تخلف یا سهل‌انگاری) سبب وارد شدن خسارت به پروژه گردیده و پیمانکار نسبت به جبران آن اقدام موثری انجام نداده باشد.	۳۰ تا ۱۸۰- نمره



بسمه تعالی

ریاست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

شماره: ۹۹/۹۴۸۶۷	بخشنامه به دستگاه‌های اجرایی و پیمانکاران
تاریخ: ۹۹/۰۳/۰۳	

موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی پیمانکاران

ماده ۱۲- در صورتی که تخلفات در دو بند مختلف با هم همپوشانی داشته باشد تخلف موثرتر با نظر هیأت مورد نظر اعمال می‌گردد.

ماده ۱۳- در صورت وقوع چند مورد از تخلفات انتظامی (حرفه‌ای) مندرج در این دستورالعمل، جرائم انضباطی آنها جمع می‌گردد (حداکثر تا نمره ۱۸۰-).

ماده ۱۴- نمرات منفی حاصل شده در جدول شماره ۱ بر اساس جدول شماره ۲ به محرومیت یا مجازات تبدیل می‌شود.

جدول شماره ۲- محرومیت‌ها بر اساس نمره منفی

نمره	تنبیه
تا ۳۰-	محرومیت ۶ ماهه
۶۰- تا ۳۱-	محرومیت ۶ تا ۱۲ ماهه
۹۰- تا ۶۱-	محرومیت ۱۲ تا ۱۸ ماهه
۱۲۰- تا ۹۱-	محرومیت بیش از ۱۸ تا ۲۴ ماهه
۱۵۰- تا ۱۲۱-	محرومیت بیش از ۲۴ تا ۳۰ ماهه
۱۸۰- تا ۱۵۱-	محرومیت بیش از ۳۰ تا ۳۶ ماهه

توضیح جدول شماره ۲

- تشخیص نوع محرومیت اعم از تقلیل ظرفیت مجاز، تقلیل پایه (حداکثر دوپایه)، حذف رشته پیمانکار، سلب گواهینامه و محرومیت مدیرعامل و اعضای هیات مدیره امتیازآور با مرجع رسیدگی به تخلف انتظامی می‌باشد.

تبصره: تقلیل ظرفیت مجاز و تقلیل پایه صرفاً در تخلفات کمتر از ۶۰- نمره قابل اعمال است.

- سه اخطار کتبی به منزله ۳۰- نمره (تعلیق تا شش ماه) می‌باشد.

- در صورتی که با خارج کردن امتیاز گواهینامه از مبنای قبلی کمتر شود تا ورود فرد جدید و تایید مجدد کارشناسی رشته مربوطه تعلیق می‌گردد. در مواردی که فرد مربوطه مدیرعامل یا یکی از اعضای هیات مدیره باشد گواهینامه شرکت تعلیق می‌شود.



بسمه تعالی

ریاست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

شماره:	۹۹/۹۴۸۶۷
تاریخ:	۹۹/۰۳/۰۳
بخشنامه به دستگاه‌های اجرایی و پیمانکاران	
موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی پیمانکاران	
<p>ماده ۱۵- قراردادهای شرکت‌های پیمانکاری با بخش خصوصی و قراردادهای دست دوم مشمول بندهای ۱۱-۳ و ۱۱-۴ نمی‌گردد.</p> <p>ماده ۱۶- تمام قراردادهای شرکت با دستگاه‌های اجرایی که از محل وجوه عمومی (موضوع ماده ۱۳ قانون محاسبات عمومی کشور) تأمین اعتبار شده‌اند، در صورت احراز تخلف مشمول تنبیهات مندرج در این دستورالعمل می‌شوند.</p> <p>ماده ۱۷- برای قراردادهایی که مشمول هر نوع تنبیه مطابق این دستورالعمل برای پیمانکار گردد، در تشخیص صلاحیت دوره‌های بعد پیمانکار (تا ۴ سال پس از اخذ گواهینامه صلاحیت جدید) ضریب امتیازی (صفر تا پنجاه درصد) توسط هیات بدوی تعیین می‌گردد.</p> <p>ماده ۱۸- در صورتی که شرکت علاوه بر گواهینامه پیمانکاری دارای گواهینامه طرح و ساخت باشد، جریمه مربوط علاوه بر گواهینامه پیمانکاری بر گواهینامه طرح و ساخت نیز تعمیم داده می‌شود.</p> <p>ماده ۱۹- در صورت خوداظهاری رسمی شرکت مبنی بر انجام تخلف قبل از احراز آن، مستندات صحیح مبنای محاسبه قرار گرفته و میزان جریمه به ازای هر تخلف ۵۰ تا ۷۰ درصد موارد مشخص شده در جدول ۱ به تشخیص مرجع رسیدگی به تخلف انتظامی خواهد بود.</p> <p>ماده ۲۰- در صورت احراز انجام تخلفات انتظامی موضوع این آیین‌نامه توسط پیمانکار، علاوه بر اعمال جرائم مربوطه، ضریب ارزشیابی موضوع آیین‌نامه تشخیص صلاحیت پیمانکاران (اعم از ضریب ارزشیابی محاسبه شده یا ضریبی که بصورت علی‌الحساب مورد استفاده قرار می‌گیرد) در اولین تشخیص صلاحیت بعد از دوره محرومیت به شرح زیر تعدیل می‌گردد:</p> <p>الف) کاهش ۵ درصدی ضریب ارزشیابی در تشخیص صلاحیت بعدی، در صورت تعلیق صلاحیت شرکت.</p> <p>ب) کاهش ۱۰ درصدی ضریب ارزشیابی در تشخیص صلاحیت بعدی، در صورت محرومیت تا یک سال.</p> <p>ج) کاهش ۱۵ درصدی ضریب ارزشیابی در تشخیص صلاحیت بعدی، در صورت محرومیت بیش از یک سال تا دو سال.</p> <p>د) کاهش ۲۰ درصدی ضریب ارزشیابی در تشخیص صلاحیت بعدی، در صورت محرومیت بیش از دو و تا سه سال.</p> <p>تبصره: در موارد تعلیق یا محرومیت رشته‌ای نیز کاهش ضریب ارزشیابی اعمال خواهد شد.</p> <p>ماده ۲۱- در صورت وقوع هر نوع تخلف پیمانکار مربوط به قرارداد اعم از متن قرارداد و هرنوع تاییدیه کارکرد، امتیاز آن قرارداد در یک دوره چهارساله گواهینامه محاسبه نخواهد شد.</p>	



بسمه تعالی

ریاست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

شماره: ۹۹/۹۴۸۶۷	بخشنامه به دستگاه‌های اجرایی و پیمانکاران
تاریخ: ۹۹/۰۳/۰۳	
موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی پیمانکاران	
<p>فصل چهارم: فرآیند رسیدگی به تخلفات انتظامی و تجدیدنظر در آراء</p> <p>ماده ۲۲- رسیدگی به تخلفات پیمانکاران، با توجه به میزان محرومیت در مرجع تشخیص صلاحیت پیمانکاران و یا هیأت بدوی ذیربط انجام می‌شود، لذا گزارش تخلف و یا رأی قضایی قطعی مربوط به پیمانکار باید از طریق مرجع تشخیص صلاحیت به منظور بررسی و یا ارائه به هیأت بدوی ذیربط تهیه گردد.</p> <p>ماده ۲۳- مرجع تشخیص صلاحیت پیمانکاران و یا هیأت بدوی ذیربط، پس از بررسی گزارش تخلف، موضوع را به صورت مکتوب جهت اخذ پاسخ و دفاعیه کتبی از پیمانکار استعلام می‌نماید. مهلت پاسخگویی پیمانکار یکماه پس از تاریخ ارسال نامه استعلام به آدرس اعلامی وی در سامانه ساجات می‌باشد. عدم پاسخگویی پیمانکار مانع از رسیدگی به موضوع توسط مراجع مذکور نخواهد شد.</p> <p>تبصره: در موارد مقتضی از جمله در مورد تخلفات مرتبط با عملکرد پیمانکار که منجر به خسارت به پروژه شده و توسط دستگاه اجرایی و سایر مدعیان گزارش شده باشد، مراجع رسیدگی میتوانند از مرجع صدور گزارش تخلف، درخواست ارائه اطلاعات تکمیلی نمایند و یا موضوع را از سایر مراجع رسمی و قانونی و اشخاص حقیقی و حقوقی ذیربط پیگیری و استعلام نمایند.</p> <p>ماده ۲۴- مرجع رسیدگی پس از سپری شدن مهلت زمان پاسخگویی و پس از انجام بررسی و طی فرآیند کارشناسی، برحسب نوع تخلف و اسناد مثبت نسبت به صدور رأی اقدام خواهد نمود.</p> <p>ماده ۲۵- از تاریخ ابلاغ رأی، پیمانکار یک ماه مهلت دارد تا درخواست تجدید نظر خود در ارتباط با رأی صادره را به همراه مدارک مستند و مستدل دال بر لزوم تجدید نظر در این رأی، به مرجع رسیدگی بعدی ارائه نماید. هیأت مذکور پس از انجام بررسی و طی فرآیند کارشناسی، برحسب نوع تخلف و اسناد مثبت نسبت به صدور رأی اقدام خواهد نمود. فرآیند تجدید نظر در محرومیت پیمانکار ممکن است منجر به تأیید، افزایش یا تقلیل رأی محرومیت صادره و یا تبرئه پیمانکار شود. در صورت تبرئه پیمانکار گواهینامه صلاحیت پیمانکار برای مدت باقیمانده اعتبار خواهد داشت.</p> <p>ماده ۲۶- ابلاغ آراء مراجع رسیدگی حسب مورد بر عهده رئیس امور نظام فنی و اجرایی و یا رئیس سازمان استان می‌باشد. یک نسخه از تمامی آراء باید در سامانه اطلاعات عوامل نظام فنی و اجرایی کشور (ساجار) ثبت گردد.</p> <p>ماده ۲۷- آراء محرومیت پیمانکار باید در پایگاه اطلاعات عوامل نظام فنی و اجرایی کشور (ساجار)، اطلاع‌رسانی عمومی شود.</p> <p>ماده ۲۸- پس از گذشت نصف زمان محرومیت، پیمانکار می‌تواند تقاضای رفع محرومیت و کاهش تنبیه خود را به مرجع تشخیص صلاحیت ارسال نماید.</p> <p>ماده ۲۹- افراد حقیقی متخلف محروم یا تعلیق شده، منتسب به شرکت پیمانکار، حسب نظر مرجع رسیدگی کننده در مدت</p>	



بسمه تعالی

ریاست جمهوری
سازمان برنامه و بودجه کشور

شماره: ۹۹/۹۴۸۶۷	بخشنامه به دستگاه‌های اجرایی و پیمانکاران
تاریخ: ۹۹/۰۳/۰۳	
موضوع: دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی پیمانکاران	
<p>محرومیت یا تعلیق شرکت، از مشارکت در تشخیص صلاحیت عوامل نظام فنی و اجرایی محروم می‌باشند.</p> <p>ماده ۳۰- پیمانکارانی که به استناد این دستورالعمل مشمول محرومیت می‌شوند، موظفند تعهدهای قراردادی در دست اجرای خود را بر اساس اسناد و مدارک پیمان انجام دهند و محرومیت پیمانکاران به هیچ وجه رافع مسئولیت‌ها و تعهدات آنها در قبال قراردادهای قبلی و در دست اجرا نمی‌باشد.</p> <p>تبصره: در صورتی که علت محرومیت مشمول موارد تخلف مندرج بند ۱۱-۳ و ۱۱-۴ این دستورالعمل باشد، موضوع مطابق گزارش کارفرما رسیدگی می‌گردد.</p> <p>ماده ۳۱- سوابق تخلفات پیمانکاران و آراء صادره بر اساس این دستورالعمل در پرونده تشخیص صلاحیت شرکت ثبت خواهد شد.</p> <p>ماده ۳۲- پیمانکارانی که بر اساس دستورالعمل قبلی به تنبیهاتی محکوم شده‌اند در صورت اعتراض به رأی قبلی، می‌توانند در فرصت ۲ ماه پس از ابلاغ این دستورالعمل، اعتراض خود را صرفاً برای یکبار همراه با دلایل و مستندات جدید در هیأت تجدیدنظر طرح نمایند تا این هیأت موضوع را با عضویت نماینده حوزه ریاست سازمان و رئیس مرکز حراست سازمان بر اساس این دستورالعمل مورد بررسی و تصمیم‌گیری قرار دهد.</p> <p>ماده ۳۳ - مرجع تفسیر این دستورالعمل امور نظام فنی و اجرایی می‌باشد.</p> <p>ماده ۳۴- این دستورالعمل جایگزین "دستورالعمل نحوه رسیدگی به تخلفات انتظامی (حرفه‌ای) پیمانکاران" به شماره ۹۲/۴۲۷۸۷ مورخ ۱۳۹۲/۵/۲۰ می‌گردد.</p> <p>ماده ۳۵- سازمان از تاریخ تصویب این دستورالعمل حداکثر تا ۶ ماه فرصت دارد عملکرد سامانه جامع هوشمند تشخیص صلاحیت عوامل نظام فنی و اجرایی را با مفاد این دستورالعمل تطبیق دهد. تا زمان تطبیق سامانه، نسخه قبلی سامانه ساجات در فرآیندهای تشخیص صلاحیت و رسیدگی به تخلفات پیمانکاران مورد استفاده قرار خواهد گرفت.</p> <p>ماده ۳۶- این دستورالعمل در ۳۶ بند و ۸ تبصره تهیه و ابلاغ می‌گردد و هرگونه اصلاح و تغییر در این دستورالعمل، از طریق سازمان برنامه و بودجه ابلاغ خواهد شد.</p>	